 **Direction Finances-Ressources humaines**

 Service Ressources humaines/Personnel

FICHE DE POSTE

|  |  |
| --- | --- |
| **Direction : CCAS enfance****Pôle petite enfance et parentalité**  | **Dénomination du poste**Infirmier(e) DE en crèche |

|  |
| --- |
| **Raison d’être** |
|  - Assurer l’accueil et le bien-être des enfants et de leur famille en veillant au respect des normes d’hygiène et de sécurité.  - Etre l’accompagnant santé de la structure |

|  |
| --- |
| **liens hiérarchiques et fonctionnels** |
| **Liens hiérarchiques**  **-** N + 1 : Directrice de la structure  **-**  N + 2 : Directrice adjointe du CCAS et coordinatrice petite enfance **-** N + 3 : Directeur du CCAS **-** N + 4 : DGS**Liens fonctionnels** - Intervenants extérieurs - Médecin et psychologue du SPE |

|  |
| --- |
| **Objectifs/Missions/Responsabilités/Résultats/Champ d’autonomie** |
| * Concevoir et mettre en œuvre le projet pédagogique en lien avec la Directrice et l’’équipe
* Coordonner les projets d’activités qui en découlent
* Assurer l‘accueil des enfants et leur famille
* Accompagner les parents dans l’éducation de leur enfant
* Assurer la continuité de direction
* Etre l’accompagnant santé de la structure
 |

|  |
| --- |
| **Activités/Tâches/Méthodes/Contrôle** |
| **Activités principales****-**Participer aux soins d’hygiène, de confort et de bien-être des enfants- Participer à l’organisation des repas et de la sieste. Accompagner les enfants lors de ces temps - Encadrer un groupe d’enfants ;- Observer l’enfant dans son évolution - Favoriser les échanges au sein de l’équipe autour de ces observations en tenant compte du projet éducatif de la structure- Impulser, en étroite collaboration avec la directrice de la structure, le travail d’élaboration et d’adaptation du projet éducatif de l’établissement et veiller à sa mise en œuvre au quotidien - Concevoir, mettre en œuvre et évaluer des projets d’éveil, dans le respect du projet d’établissement et du projet de service. Travailler en étroite collaboration avec les autres directrices du service à la mise en œuvre de projets communs aux différentes structures ; - Organiser au quotidien et/ou accompagner l’équipe dans l’organisation d’activités ludiques d’éveil et de temps de « jeux libres » adaptés aux besoins des enfants ;- Guider l’enfant dans l’apprentissage des gestes de la vie quotidienne et des règles de vie en collectivité. L’aider à devenir autonome et à grandir en ayant confiance en lui et dans les autres.- Accueillir les parents, être à l’écoute et favoriser les échanges avec eux autour de l’enfant. Les soutenir et les conforter dans leur fonction parentale.- Aménager l’espace de vie des enfants pour assurer leur sécurité, leur confort et leur bien-être.- Assurer le suivi des enfants sur le plan paramédical (réunion, VM si nécessaire, vaccination, PAI)- Favoriser l’accueil et accompagner l’enfant ayant des besoins particuliers ou présentant un handicap- Accompagner les autres professionnels de l'EAJE en matière de santé et de prévention, notamment dans l’application des protocoles prévus dans le règlement de fonctionnement et projet d’établissement.-Relayer les préconisations du référent en santé du jeune enfant.- Gérer le matériel para médical et médical de la structure et veiller à son renouvellement- Assurer les astreintes du Service Petite Enfance**Activités secondaires ou en continuité de direction**- Participer à la gestion administrative et financière de la structure pour les taches non différables dans le temps ou en cas d’absence prolongée de la directrice- Préparer et animer, aux côtés de la directrice, les réunions d’équipe - Accueillir, encadrer et accompagner les élèves stagiaires en veillant à ce qu’ils acquièrent des compétences  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|

|  |
| --- |
| **Compétences** :**Savoir-faire** :- Connaitre le développement physique et affectif de l’enfant en lien avec les neurosciences- Savoir exécuter les soins d’hygiène à l’enfant- Connaitre les gestes des premiers secours, assurer les soins en lien avec un PAI, participer à la formation les autres agents et être garant de la mise en place des conduites à tenir et protocoles d’urgence et de soins- Savoir animer un groupe d’enfant- Savoir concevoir et conduire un projet  - Etre garant avec la directrice du règlement de fonctionnement et du projet d’établissement - Connaitre la réglementation des établissements petite enfance- Connaitre le fonctionnement de son environnement territorial- Maitriser l’outil informatique (WORD et EXEL) et s’approprier le logiciel métier CONCERTO- Savoir animer une équipe et accompagner le changement- Avoir des capacités en matière de gestion administrative et financière-Avoir le permis de conduire B**Savoir être :**- Savoir travailler et s’affirmer en équipe - Être à l’écoute de ses collègues, avoir le sens de l’observation et de la communication- Savoir travailler en partenariat avec des acteurs extérieurs (associations, médiathèque, etc.) - Posséder une résistance physique et respecter les conseils d’ergonomie pour ne pas se blesser- Être dynamique et organisée- Être autonome- Faire preuve de discrétion- Avoir le sens des responsabilités et du service public.**Contraintes particulières** :- Horaires de journée entre 7h30 et 18h30 suivant un planning établi et modifiable en fonction des nécessités de service ;- Disponibilité et participation à des réunions en soirée une fois par mois- Déplacements ponctuels sur le territoire communal - Port de blouse de travail et d’une paire de chaussure de sécurité. |
| **Type d’emploi (filière – cadre d’emploi – régime indemnitaire – NBI/Horaires/Lieu de travail – Secteurs d’intervention** |
| **Filière**: Médico-sociale**Cadre d’emploi** : Catégorie A : Infirmier(e)diplômé(e)d’état**Régime indemnitaire** : Responsable adjoint ou chargé(e) de mission**Temps de travail** : Base de 35h30 (3 RTT) **Secteurs** : Multi accueils collectifs du CCAS de la commune d’Eysines |

 |